

(12)

seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not necessary

1. Additional Director General, Quality Assurance (Naval)
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)
3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)
4. Jt. Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)

—Chairman

—Member

—Member

—Member

[F. No. 2350/RR/OS/DGQA(N)-Pers/1470/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2011

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखा अधिकारी	1608* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300—34,800 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(2)

टिप्पण : लेखा
अधिकारी एवं ज्येष्ठ
लेखा अधिकारी के
ग्रेड में पदों का
संयुक्त संख्याबल,
जिसमें से अधिकतम
80% को वरिष्ठ
लेखा अधिकारी
के ग्रेड में
संचालित किया
जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए। जनवरी, 2006 (वह जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा पूरी की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतन मान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
---	---

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभवों में से कोई एक प्राप्त हो:-

(i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण हो या

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ एवं लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखे तथा बजट कार्य में दो वर्षों का अनुभव प्राप्त हो।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक

—अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक

—सदस्य

3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन)

—सदस्य

(12)

4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/
एकीकृत वित्तीय सलाहकार

—सदस्य

[फा. सं. 9(4)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण — मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में का.नि.आ. 55, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 30th June, 2011

S. R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2011;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, Namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	1608 (2011)* *Subject to variation dependent on workload. Note: Combined strength of posts in the grades of Accounts Officer and Senior Accounts Officer, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts Officer.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 2, ₹ 9300-34800 with Grade Pay ₹ 5400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Accounts Officer in Pay Band-2, ₹ 9300-34800 with grade Pay of ₹ 4800 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less; and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the Revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :—</p> <p>Officers of the Central Government including officers of the various Organized Accounts cadres :—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 of ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing one of the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organized Accounts departments of the Central Government; or</p>	

(11)

(ii) Successfully completed training in cash and Accounts work by the Institute of Secretariat training and Management or Equivalent and two years experience in Cash Accounts and Budget work.

Note 1:—Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the Deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2:—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3:—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised Pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Controller General of Defence Accounts/Senior Most Additional Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Additional Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) | —Member |
| 4. Two principal Controllers of Defence Accounts/Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser | —Member |

[F.No. 9(4)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 55, dated 6th June, 2008.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, जुलाई 8—जुलाई 14, 2018, शनिवार/आषाढ़ 17—आषाढ़ 23, 1940
No. 16] NEW DELHI, JULY 8—JULY 14, 2018, SATURDAY/ASADHA 17—ASADHA 23, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2018

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) संशोधन भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 के नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद (पदों) की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।"

3. भर्ती नियम की अनुसूची में, --

- (क) स्तम्भ (4) में, शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ के लिए निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ को अंतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 9 (53100-167800 रु.);

- (ख) स्तम्भ (11) में,

- (i) "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + 4800 रु. का ग्रेड वेतन शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर, वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (ii) प्रोन्नति उपशीर्ष के अधीन स्तम्भ (11) के नीचे टिप्पण-2 का लोप किया जाए।
- (iii) उप-शीर्ष 'प्रतिनियुक्ति' के अंतर्गत "श्रेणी वेतन 4800 रु. सहित वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु." के लिए शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (iv) "प्रतिनियुक्ति" उपशीर्ष के अधीन स्तम्भ (11) के नीचे टिप्पण-3 का लोप किया जाए।

[फा. सं. 9(8)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम दिनांक 06 जून, 2008, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ.सं. 55, तारीख 21 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. सं. 55, दिनांक 30 जून, 2011, दिनांक 23 जुलाई, 2011 द्वारा पश्चावर्ती संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 4th July, 2018

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to or the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule."

3. In the Schedule to the said rules,-

- (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level 9
(Rs. 53100-167800)."

(b) in column (11),-

- (i) for the words and figures "pay band-2 of Rs.9300-34800 with grade Pay of Rs.4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
- (ii) under sub-heading 'Promotion' Note-2 shall be omitted;
- (iii) under the sub-heading 'Deputation' for the words, letters and figures "PB-2 of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
- (iv) under sub-heading 'Deputation', Note-3 shall be omitted.

[F. No. 9(8)/C/2017]

R. K. KARNA, Jt. Secy. & Addl. Financial Advisor

Note : The principal rules dated the 06th June, 2008 were published in the Gazette on India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 55 dated the 21st day of June, 2008. Subsequently amended vide S.R.O. 55, dated the 30th June, 2011 published in Gazette of India dated the 23rd July, 2011.