भारत सरकार / **GOVERNMENT OF INDIA**
रेल मंत्रालय / **MINISTRY OF RAILWAYS**
रेलवे बोर्ड / **(RAILWAY BOARD)**

File No. PCIII/2019/CRC/1 **New Delhi, dated: As Signed**

The General Managers/CAOs(R),
All Indian Railways & Production Units,
(As per mailing list).

Sub: Restructuring of Pointsmen Cadre - Detailed Instructions for Implementation -regarding.

Ref: Board's letter No. PC-III/2019/CRC/1 (RBE No. 39/2026) dated 14.05.2026.

Consequent upon approval of the Ministry of Finance and the Hon'ble President, the revised cadre structure of Pointsmen category of the Operating Department, as approved and communicated vide Board's letter under reference, is reproduced below for ready reference: -

Grade	Pay Level	Revised %age of posts	No. of posts
Pointsmen Grade-I	Level-5	4.54%	3,017
Pointsmen Grade-II	Level-4	13.63%	9,052
Pointsmen Grade-III	Level-2	27.27%	18,105
Pointsmen Grade-IV	Level-1	54.55%	36,214
Total		**100%**	**66,388**

2. As indicated in Para 2 of the letter under reference, the revised structure is effective from 03.04.2026, and detailed instructions for implementation of the restructuring are issued below. While implementing these orders, the following instructions should be carefully and strictly adhered to: -

1. Date of effect

The restructuring of the Pointsmen cadre will be with reference to the sanctioned cadre strength as on 03.04.2026. Staff placed in higher Pay Level as a result of implementation of these orders will draw pay in the higher level w.e.f. 03.04.2026. The benefit of restructuring will be restricted to persons who were working in the cadre on the cut-off date, i.e. 03.04.2026.

2. Applicability

2.1 These orders will be applicable to the permanent regular posts (excluding surplus & supernumerary posts) of the Pointsmen cadre of the Operating Department on Open Line establishments and Production Units, comprising all categories currently subsumed within the cadre, namely Pointsman-A, Pointsman-B, Gateman (Traffic), Cabinman, Switchman and Leverman, howsoever designated.

2.2 These orders will not be applicable to ex-cadre and work-charged posts, which will continue to be based on worth of charge.

2.3 Only those temporary posts in the Pointsmen cadre which are in operation

6/8/26

....Contd 2/-

for at least three years may also be taken into account for the purpose of applying the revised percentage distribution. This will be subject to certification that these posts are meant for regular activities which will continue and not for any sporadic requirements.

2.4 Consequent upon this restructuring, the existing category of Pointsman 'B' (Level-1) shall be designated as Pointsmen Grade-IV, and Pointsman 'A' (Level-2) as Pointsmen Grade-III; Pointsmen Grade-II (Level-4) and Pointsmen Grade-I (Level-5) are new promotional grades created afresh in the cadre.

3. Recruitment Rules

3.1 The revised/amended Recruitment Rules for Pointsmen Grade-I, Grade-II, Grade-III and Grade-IV shall be notified by the Establishment (Non-Gazetted) Directorate. However, the existing rule as applicable for Pointsmen B in Level 1 will continue to be applicable for the initial stage of direct recruitment i.e. to the Grade of 'Pointsmen Grade IV' in the revised set up of the cadre.

4. Minimum qualifying/residency service for promotion

4.1 The existing uniform minimum residency period of 2 years, as applicable for promotion from a lower Level to the next higher Level in Group 'C' categories on Indian Railways, shall continue to apply for promotion from Pointsmen Grade-IV to Grade-III, Grade-III to Grade-II, and Grade-II to Grade-I.

5. Pay Fixation

5.1 The pay of staff promoted against the additional/higher-grade posts as a result of this restructuring (including chain/resultant vacancies) will be fixed as per the extant pay fixation rules on promotion under FR 22(I)(a)(1) read with Board's letter no. RBE 79/2017 dated 31.07.2017.

6. Filling up of vacancies

6.1 Normal vacancies existing as on 03.04.2026 (except direct recruitment quota) and those arising from this cadre restructuring, including chain/resultant vacancies, should be filled as per the extant selection procedure applicable to the category, subject to Para 3 above.

6.2 All vacancies (including chain/resultant vacancies) arising purely due to this introduction of new grades should be filled by senior eligible staff, who should be given the benefit of promotion w.e.f. 03.04.2026. For normal vacancies existing as on 03.04.2026, staff found suitable as per applicable procedure will get promotion and higher pay from the date of actually taking over the post, as per normal rules.

6.3 All normal vacancies arising on or after 04.04.2026 will be filled as per the applicable procedure.

6.4 Since filling up of the posts in Level-5 requires completion of the prescribed minimum residency period in Level-4, till such time the employees in Level-4 complete the prescribed residency period, the newly created posts shall be operated in Level-4.

6.5 Employees already working in L2, will continue to work in L2 and the upgradation in that specific unit would be affected gradually as and when such employees get promoted or retired over time. Posts in L4 and L5 will be

Contd---3/-

6/8/26

filled up by non-selection mode.

7. Matching savings / Financial neutrality

7.1 The entire scheme of restructuring is a self-financing and expenditure-neutral proposition. Matching savings have been ensured, as approved by the Ministry of Finance, through surrender of 3,770 posts in Pay Level-2, which has already been factored into arriving at the revised cadre strength of 66,388 posts shown at Para 1 above. The instructions for calculating the financial implications circulated by MoF through their O.M. No. 2(13)/E.III Desk/2017 dated 13.06.2018 and dt. 30.07.2018, are enclosed as Annexure for ready reference. The formula suggested therein may be followed and DA may be accounted as 60%.

7.2 While computing the number of posts to be surrendered at each Zonal Railway/Production Unit for matching savings, if the figure so arrived at is in fraction, it shall be rounded off to the next whole number, and the resultant surplus value generated, if any, shall be transferred to the vacancy bank for future utilization. Creation and surrender of posts shall invariably be done through HRMS as per existing instructions.

8. Reservation

8.1 The existing instructions with regard to reservation on promotion, wherever applicable, will continue to apply while filling up the posts upgraded through introduction of new Pay scales.

9. Vigilance/D&A clearance

9.1 Extant instructions for D&A/Vigilance clearance will be applicable for effecting promotions under these orders, with reference to the date of effect of these orders.

10. Pin-pointing of posts

10.1 The administration should take steps to pin-point the additional posts arising out of this restructuring, keeping in view operational and safety requirements of Station/Section working, before implementing these orders.

11. Rounding off of posts

11.1 While determining the number of posts admissible in each Grade on application of the revised percentage distribution to the sanctioned cadre strength of a Zonal Railway/Production Unit, only the whole number shall be taken into consideration; fractions shall not be rounded off/up. For example, where the cadre strength is such that application of the percentage yields 337.5 posts, only 337 posts shall be operated in the higher Grade and the remaining posts shall continue to be operated in the existing/lower Grade.

12. Reckoning for MACPS

12.1 Every promotion/financial upgradation granted to an employee under this restructuring shall be counted and offset against the financial upgradation admissible under the Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS), in terms of extant instructions for regulation of MACPS.

6/8/26

Contd..4/-

13. This issues in consultation with the E(NG), E(SCT) Dte and with the approval of Competent Authority.

14. Further clarification is required on any point, the same may please be referred to Board's office.

15. Hindi version will follow.

Digitally signed by
Jaya Kumar G
Date: 06-08-2026
15:20:42

(Jaya Kumar G)
Joint Director, Pay Commission & HRMS
Railway Board
Ph. No. 011-47845125
e-mail :jaya.kumarg@gov.in

Room No. 14, 3rd Floor. Central Organization for Modernization of Workshops (COFMOW) Building,Tilak Bridge, New Delhi-110002

----5/-

File No. PCIII/2019/CRC/1 **New Delhi, dated: As Signed**

Copy forwarded to :-

1. PFAs All Indian Railways, PUs, NFR(Const)
2. The Director General, National Academy of Indian Railways, Vadodara.
3. The General Manager, CORE/Allahabad
4. The Director General, RDSO, Lucknow,
5. The General Manager and PFA Metro Railway
6. The CAO and Dy. FA&CAO, COFMOW/New Delhi
7. The PED, CAMTECH/Gwalior
8. The Director General (a) IRIEEN, Nasik, (b) IRICEN, Pune (c) IRIMEE, Jamalpur (d) IRISET, Secunderabad
9. The CMD RITES, IRCON, IRFC, CONCOR, RVNL, KRCL; MD CRIS, Chairman DFCCIL.
10. The Chairman&Managing Director, Konkan Railway Corporation, New Delhi.
11. The Pay & Accounts Officer, Railway Board, Rail Bhawan, New Delhi.
12. The Secretary General, IRCA/New Delhi.
13. The Commissioner, Railway Safety, Lucknow.
14. Executive Director (Finance), RDSO, Lucknow.
15. The Chairman, RCC Lok Sabha Secretariat, New Delhi.
16. The Chairman, RRT, Chennai.
17. The Chairman, RCT.
18. The Chairman RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Banglore, Bhopal, Bhubaneshwar, Bilaspur Chandigarh, Chennai, Gorakhpur, Guwahati, Jammu,Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad, Siliguri and Trivandrum.
19. The Editor, 'Bhartiya Rail'.
20. The Editor, 'Indian Railways'.
21. The Chairman, Passenger Services Committee.
22. The Chairman, Passenger Amenities Committee.
23. Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom Consultancy, Shivaji Bridge, New Delhi.
24. The Chief Mining Advisor, Ministry of Railway, Dhanbad.
25. The C.A.O. (Const.), Central Railway, Mumbai.
26. The Director (Movement) Railways/Kolkata.
27. DGM/KMRCL.

6/8/26

(Jaya Kumar G)
Joint Director, Pay Commission & HRMS
Railway Board
Ph. No. 011-47845125
e-mail :jaya.kumarg@gov.in

Room No. 14, 3rd Floor. Central Organization for Modernization of Workshops (COFMOW) Building,Tilak Bridge, New Delhi-110002

---- Contd..6/-

File No. PCIII/2019/CRC/1 **New Delhi, dated: As Signed**

Copy forwarded to:-

1. The General Secretary, AIRF, Room No. 253, Rail Bhawan.
2. The General Secretary, NFIR, Room No. 256 E, Rail Bhawan.
3. Copy to all members of the National Council, Departmental Council and Secretary Staff Side, National Council, 13-C, Ferozshah Road, New Delhi.
4. The Secretary General, Federation of Railway Officers' Association.
5. All India SC/ST Railway Employee's Association, Room No. 7, Rail Bhawan.
6. All India O.B.C. Railway Employee's Federation, Room No. 48, Rail Bhawan
7. The Secretary General, AIRPFA, Room No. 256-D, Rail Bhawan.
8. The Secretary General, Indian Railway Promotee Officers Federation
9. The Secretary, Railway Board Secretariat Service, Group 'A' Officers Association. Room No. 402, Rail Bhawan.
10. The Secretary, RBSS Group 'B' Officers Association.
11. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association.
12. The Secretary, Non-Ministerial Staff Association (Railway Board).

(Jaya Kumar G)
Joint Director, Pay Commission & HRMS
Railway Board
Ph. No. 011-47845125
e-mail :jaya.kumarg@gov.in

Copy to:-

PSOs/Sr.PPSs/PPSs/PSs/PAs to:-
MR, MoSR(S), MoSR(R), CRB & CEO, MF, MI, M(Tr. &RS), M(Op. &BD), Secy./RB, DG/HR, DG/RHS, DG/RPF, DG (Safety), OSD/MR, OSD/Co-ord/MR, Addnl. PS/MR, Addnl. PS/MoSR(S), EDPG/MoSR(R), All Additional Members/Advisors/Executive Directors/Joint Secretaries.

Cash - I, II, & III, Budget, E(P&A) I & II, E(G), E(NG) I & II, PC – III, PC-IV, PC-V, PC-VI, E(LR) I & II, F(E) - I, II & III, F(E) Special, Security (E), Accounts III, ERB - I, II, III, IV, V & VI, G(Pass), G(Acc), RB(Welfare), E(SCT) I & II, E(O) I, II III & III(CC), E(GR) I & II, E(GP), E(GC), PR, branches of Railway Board.

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
रेलवे बोर्ड/(RAILWAY BOARD)

फाइल सं. पीसीIII/2019/सीआरसी/1 **नई दिल्ली, दिनांक: यथोहस्ताक्षरित**

महाप्रबंधक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी(आर),
सभी क्षेत्रीय रेलें और उत्पादन इकाइयां,
(डाक सूची के अनुसार)

विषय: प्वाइंट्स मैन संवर्ग का पुनर्गठन - कार्यान्वयन हेतु विस्तृत अनुदेश - के संबंध में।
संदर्भ: बोर्ड के दिनांक 14.05.2026 का पत्र सं.पीसी-III/2019/सीआरसी/1(आरबीई सं. 39/2026)

वित्त मंत्रालय और माननीय राष्ट्रपति के अनुमोदन के परिणामस्वरूप, परिचालन विभाग के प्वाइंट्स मैन कोटि के संशोधित संवर्ग की संरचना, जैसा बोर्ड के संदर्भाधीन पत्र के तहत यथा अनुमोदित और सूचित, को तत्काल संदर्भ के लिए नीचे पुन: प्रस्तुत किया जाता है: -

ग्रेड	**वेतन लेवल**	**पदों का संशोधित प्रतिशत**	**पदों की सं.**
प्वाइंट्स मैन ग्रेड-I	लेवल-5	4.54%	3,017
प्वाइंट्स मैन ग्रेड-II	लेवल-4	13.63%	9,052
प्वाइंट्स मैन ग्रेड-II	लेवल-2	27.27%	18,105
प्वाइंट्स मैन ग्रेड-II	लेवल-1	54.55%	36,214
कुल		**100%**	**66,388**

2. जैसा संदर्भाधीन पत्र के पैरा 2 में दर्शाया गया है, संशोधित गठन 03.04.2026 से प्रभावी है और पुनर्गठन के कार्यान्वयन के लिए विस्तृत निर्देश नीचे जारी किए गए हैं। इन आदेशों को लागू करते समय, निम्नलिखित अनुदेशों का सावधानीपूर्वक और सख्ती से पालन किया जाना चाहिए: -

1. प्रभावी होने की तारीख

प्वाइंट्स मैन संवर्ग का पुनर्गठन 03.04.2026 के स्वीकृत संवर्ग संख्या के संदर्भानुसार होगा। इन आदेशों के कार्यान्वयन के परिणामस्वरूप उच्चतर वेतन लेवल पर रखे गए कर्मचारी 03.04.2026 से उच्च लेवल का वेतन प्राप्त करेंगे। पुनर्गठन का लाभ केवल उन व्यक्तियों तक ही सीमित होगा जो अंतिम तारीख अर्थात् 03.04.2026 को संवर्ग में कार्यरत थे।

2. लागू होना

2.1 ये आदेश ओपन लाइन संस्थापनाओं और उत्पादन इकाइयों के परिचालन विभाग के प्वाइंट्स मैन संवर्ग के स्थायी नियमित पदों (अधिशेष और अतिरिक्त पदों को छोड़कर) पर लागू होंगे, जिनमें संवर्ग के भीतर शामिल मौजूदा सभी कोटियां, अर्थात् प्वाइंट्स मैन-ए, प्वाइंट्स मैन-बी, गेटमैन (यातायात), केबिनमैन, स्विचमैन और लीवरमैन, जिन्हें भी नामित किया गया हो, शामिल हैं ।

2.2 ये आदेश पूर्व-संवर्ग और कार्य-भारित पदों (वर्क चार्ज्ड पोस्ट) पर लागू नहीं होंगे, जो प्रभार के मूल्यांकन पर आधारित रहेंगे।

2.3 प्वाइंट्स मैन संवर्ग में केवल वे अस्थायी पद जो कम से कम तीन वर्षों तक कार्यरत हैं, उन्हें भी संशोधित प्रतिशत वितरण लागू करने के दौरान ध्यान में रखा जाए। यह इस प्रमाणन के अध्यधीन होगा कि ये पद नियमित गतिविधियों के लिए हैं, जो जारी रहेंगी और किसी भी छिटपुट आवश्यकताओं के लिए नहीं।

2.4 इस पुनर्गठन के परिणामस्वरूप, प्वाइंट्स मैन 'बी' (लेवल-1) की मौजूदा कोटि को प्वाइंट्स मैन ग्रेड- IV के रूप में नामित किया जाएगा, और प्वाइंट्स मैन 'ए' (लेवल-2) को प्वाइंट्स मैन ग्रेड- III के रूप में नामित किया जाएगा; प्वाइंट्स मैन ग्रेड- II (लेवल-4) और प्वाइंट्स मैन ग्रेड- I (लेवल-5) संवर्ग में सृजित किए गए नए पदोन्नति संबंधी ग्रेड हैं।

3. भर्ती नियम

3.1 प्वाइंट्स मैन ग्रेड- I, ग्रेड- II, ग्रेड-III और ग्रेड-IV के लिए संशोधित/आशोधित भर्ती नियम स्थापना (अराजपत्रित) निदेशालय द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे। बहरहाल, लेवल 1 में प्वाइंट्स मैन बी के लिए लागू मौजूदा नियम संवर्ग की संशोधित व्यवस्था में सीधी भर्ती के आरंभिक लेवल अर्थात 'प्वाइंट्स मैन ग्रेड IV' के प्रारंभिक चरण के लिए लागू रहेगा।

4. पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता/निवास सेवा

4.1 भारतीय रेल में समूह 'ग' (ग्रुप 'सी') कोटि में निचले लेवल से अगले उच्च लेवल पर पदोन्नति के लिए लागू मौजूदा समरूपी न्यूनतम रेजिडेंसी अवधि 2 वर्ष, प्वाइंट्स मैन ग्रेड-IV से ग्रेड-III, ग्रेड-III से ग्रेड-II और ग्रेड-II से ग्रेड-I तक पदोन्नति के लिए लागू रहेगी।

5. वेतन निर्धारण

5.1 इस पुनर्गठन (श्रृंखला/परिणामी रिक्तियों सहित) के परिणामस्वरूप अतिरिक्त/उच्च-श्रेणी के पदों के विरुद्ध पदोन्नत कर्मचारियों का वेतन, बोर्ड के दिनांक 31.07.2017 के पत्र सं. आरबीई 79/2017 साथ पठित एफआर 22(1)(ए)(1) के तहत पदोन्नति पर मौजूदा वेतन निर्धारण नियमों के अनुसार किया जाएगा।

6. रिक्तियां भरना

6.1 03.04.2026 को मौजूदा सामान्य रिक्तियां (प्रत्यक्ष भर्ती कोटा को छोड़कर) और इस संवर्ग पुनर्गठन से उत्पन्न होने वाली रिक्तियां, जिसमें श्रृंखला/परिणामी रिक्तियां शामिल हैं, उपर्युक्त पैरा 3 के अध्यधीन लागू मौजूदा चयन प्रक्रिया के अनुसार भरी जानी चाहिए।

6.2 नए ग्रेडों की इस शुरूआत के कारण उत्पन्न होने वाली सभी रिक्तियां (श्रृंखला/परिणामी रिक्तियों सहित) वरिष्ठ योग्य कर्मचारियों द्वारा भरी जानी चाहिए, जिन्हें 03.04.2026 से पदोन्नति का लाभ दिया जाना चाहिए। 03.04.2026 को मौजूदा सामान्य रिक्तियों के लिए, लागू प्रकिया के अनुसार उपयुक्त कर्मचारी को सामान्य नियमों के अनुसार पदभार ग्रहण करने की तारीख से पदोन्नति और उच्च वेतन का लाभ दिया जाना चाहिए।

6.3 04.04.2026 को या उसके बाद उत्पन्न होने वाली सभी सामान्य रिक्तियां लागू प्रक्रिया के अनुसार भरी जाएंगी।

6.4 चूंकि लेवल-5 में पदों को भरने के लिए लेवल-4 में निर्धारित न्यूनतम सेवा अवधि पूरी करने की आवश्यकता होती है, जब तक लेवल-4 में कर्मचारी निर्धारित सेवा अवधि पूरी नहीं कर लेते, तब तक सृजित किए गए नए पदों को लेवल-4 में संचालित किया जाएगा।

6.5 पहले से ही लेवल 2 में कार्यरत कर्मचारी लेवल 2 में कार्य करना जारी रखेंगे और उस विशिष्ट इकाई में उन्नयन धीरे-धीरे प्रभावित होगा, जब और जैसे-जैसे ऐसे कर्मचारियों को समय के साथ पदोन्नत या सेवानिवृत्त किया जाएगा। लेवल 4 और लेवल 5 में पद गैर-चयन माध्यम द्वारा भरे जाएंगे।

7. समतुल्य बचत/वित्तीय तटस्थता

7.1 पुनर्गठन की पूरी योजना एक स्व-वित्तपोषण और व्यय-तटस्थ प्रस्ताव है। ऊपरोक्त पैरा 1 में दर्शाए गए 66,388 पदों की संशोधित संवर्ग संख्या प्राप्त होने के कारण, वेतन लेवल-2 में 3,770 पदों के अभ्यपर्ण के माध्यम से समतुल्य बचत सुनिश्चित किया गया है, जिसे वित्त मंत्रालय द्वारा अनुमोदित किया गया है। वित्त मंत्रालय द्वारा दिनांक 13.06.2018 और दिनांक 30.07.2018 के कार्यालय ज्ञापन सं.2(13)/ई.III डेस्क/2017 के माध्यम से परिपत्रित वित्तीय निहितार्थों की गणना के लिए अनुदेश सहज संदर्भ के लिए अनुलग्नक के रूप में संलग्न हैं। उसमें सुझाए गए फॉर्मूले का अनुपालन किया जाए और महंगाई भत्ता को 60% में गिना जाए।

7.2 प्रत्येक क्षेत्रीय रेलवे/उत्पादन इकाई में समतुल्य बचत के लिए अभ्यर्पित किए जाने वाले पदों की संख्या की गणना करते समय, यदि इस प्रकार प्राप्त आंकड़ा अंश (फ्रैक्शन) में आता है, तो इसे अगली पूर्ण संख्या में पूर्णांकित किया जाएगा, और उत्पन्न परिणामी अधिशेष मूल्य, यदि कोई हो, भविष्य के उपयोग के लिए रिक्ति बैंक में स्थानांतरित की जाएगी। मौजूदा अनुदेशों के अनुसार पदों का सृजन और अभ्यर्पण अनिवार्य रूप से एचआरएमएस के माध्यम से किया जाएगा।

8. आरक्षण

8.1 पदोन्नति पर आरक्षण के संबंध में मौजूदा अनुदेश, जहां भी लागू होते हैं, नए वेतनमान की शुरुआत के माध्यम से उन्नत हुए पदों को भरने के दौरान लागू रहेंगे।

9. सतर्कता/डीएंडए क्लीयरेंस

9.1 डीएंडए/सतर्कता मंजूरी के लिए मौजूदा अनुदेश इन आदेशों के प्रभावी होने की तारीख के संदर्भ में इन आदेशों के तहत पदोन्नति को प्रभावी करने के लिए लागू होंगे।

10. पदों की पहचान करना

10.1 प्रशासन को इन आदेशों को लागू करने से पहले स्टेशन/अनुभागीय कार्यों के परिचालनिक और संरक्षा आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए, इस पुनर्गठन से सृजित होने वाले अतिरिक्त पदों को पहचान करने के लिए उपाय किए जाने चाहिए।

11. पदों को पूर्णांकित करना

11.1 किसी क्षेत्रीय रेलवे/उत्पादन इकाई की स्वीकृत संवर्ग संख्या के लिए संशोधित प्रतिशत वितरण प्रयोजनार्थ प्रत्येक ग्रेड में स्वीकार्य पदों की संख्या निर्धारित करते समय, केवल पूर्ण संख्या पर विचार किया जाएगा; अंशः (फ्रैक्शन) को समाप्त/पूर्णांकित नहीं किया जाएगा। उदाहरण के लिए, जहां संवर्ग की संख्या इस प्रकार है कि प्रतिशत का उपयोग करने से 337.5 पद प्राप्त होते हैं, तो केवल 337 पद उच्च ग्रेड में संचालित किए जाएंगे और शेष पद मौजूदा/निम्न ग्रेड में संचालित होते रहेंगे।

12. एमएसीपी के लिए गणना

12.1 एमएसीपी के विनियमन के लिए मौजूदा निर्देशों के संदर्भ में, इस पुनर्गठन के तहत किसी कर्मचारी को दी गई प्रत्येक पदोन्नति/वित्तीय उन्नयन को संशोधित आश्वस्त कैरियर प्रगति योजना (एमएसीपी) के तहत स्वीकार्य वित्तीय उन्नयन के लिए गणना और ऑफसेट किया जाएगा।

13. यह स्थापना(अराजपत्रित), स्थापना(एससीटी) निदेशालयों के परामर्श से और सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जा रहा है।

14. किसी भी बिंदु पर आगे स्पष्टीकरण की आवश्यकता होने पर बोर्ड कार्यालय को संपर्क करें।

(जय कुमार जी)
संयुक्त निदेशक, वेतन आयोग और एचआरएमएस
रेलवे बोर्ड
फोन नंबर- 011-47845125
ई-मेल : jaya.kumarg@gov.in